



รายงานผลการดำเนินงาน
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

กองการเจ้าหน้าที่
กรมการปกครอง

ยุทธศาสตร์กองการเจ้าหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

วิสัยทัศน์ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ เสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

พันธกิจ :

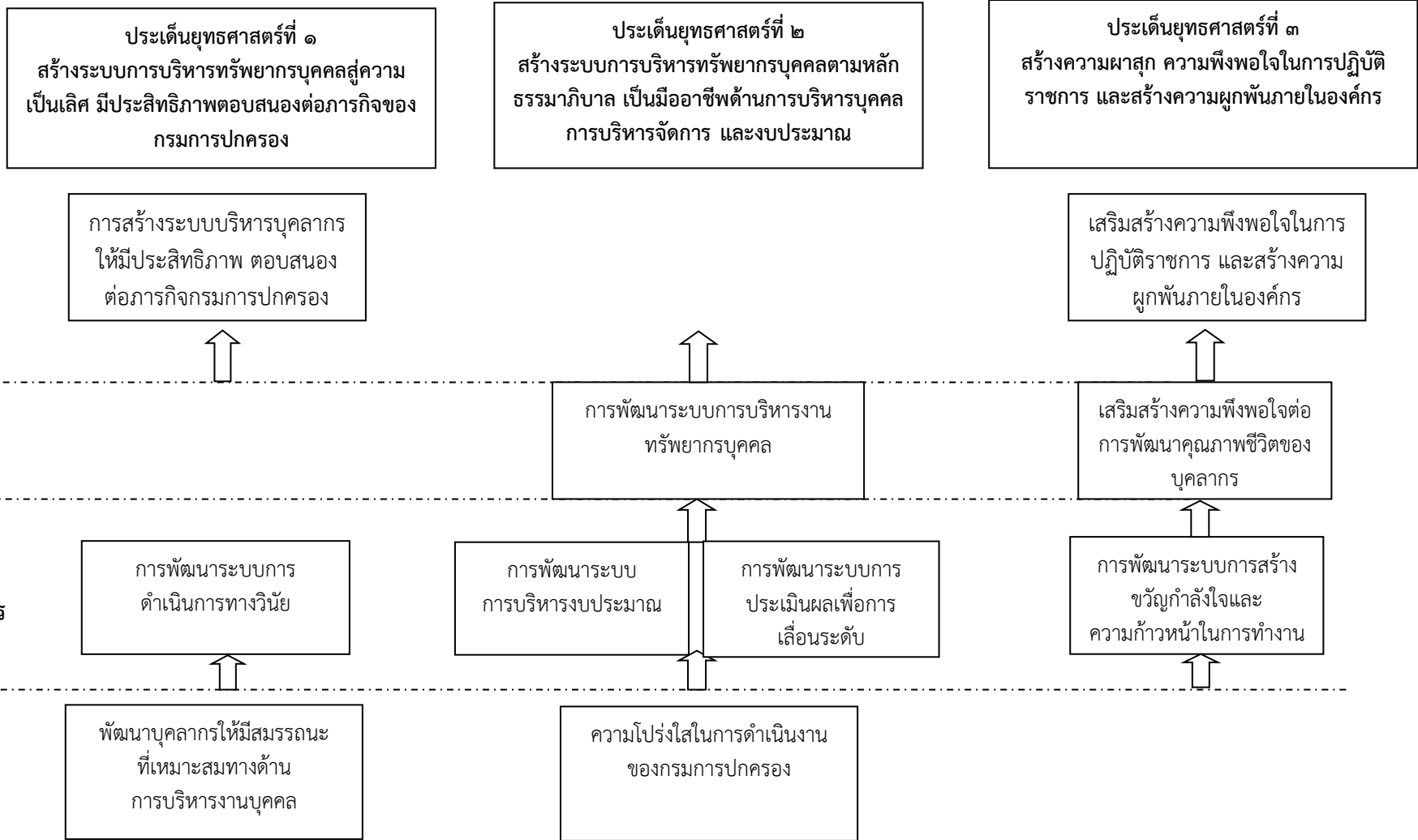
๑. กำหนดโครงสร้างและวางแผนอัตรากำลังของบุคลากร รวมถึงระบบงานให้สอดคล้องกับภารกิจของกรมการปกครอง
๒. ดำเนินการสรรหา คัดเลือก พัฒนา และเสริมสร้างสมรรถนะของบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานการทำงาน
๓. ดำเนินการบรรจุ แต่งตั้ง (ย้าย, เลื่อนระดับ) โอนข้าราชการ รวมถึงการบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามกรอบ
๔. ดำเนินการจัดสวัสดิการ รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรของกรมการปกครองเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและบำรุงขวัญกำลังใจในการทำงาน
๕. ดำเนินการจัดทำ เก็บข้อมูล และพัฒนาระบบสารสนเทศทางการบริหารงานบุคคลเพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมการปกครอง
๖. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานร้องทุกข์ กล่าวโทษ การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างข้าราชการให้มีวินัยและจรรยาบรรณจริยธรรมของข้าราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. สร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อภารกิจของกรมการปกครอง
๒. สร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล เป็นมืออาชีพด้านการบริหารบุคคล การบริหารจัดการและงบประมาณ
๓. สร้างความผาสุก ความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการ และสร้างความผูกพันภายในองค์กร

แผนที่ยุทธศาสตร์กองการเจ้าหน้าที่

วิสัยทัศน์ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ เสริมสร้างการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล



การประเมินสำหรับ กองการเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย มิติ ๔ ด้าน น้ำหนักรวมร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

- ๑. มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ (F) ร้อยละ ๓๐
- ๒. มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (C) ร้อยละ ๒๐
- ๓. มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ (I) ร้อยละ ๓๐
- ๔. มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร (L) ร้อยละ ๒๐

การประเมินสำหรับสำนัก/กอง คำนวณจากผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติ ๔ ด้าน ดังนี้

ผลคะแนน	น้ำหนัก (%)	เป้าหมาย/เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ	๓๐	๑	๒	๓	๔	๕
๒. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านคุณภาพการให้บริการ	๒๐	๑	๒	๓	๔	๕
๓. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ	๓๐	๑	๒	๓	๔	๕
๔. ผลคะแนนถ่วงน้ำหนักของมิติด้านการพัฒนาองค์กร	๒๐	๑	๒	๓	๔	๕
รวม	๑๐๐	๑	๒	๓	๔	๕

ตัวชี้วัดและเป้าหมายตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
กองการเจ้าหน้าที่

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการ ดำเนินการ	สรุปผลการ ดำเนินการ	
				๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๑	๒	๓	๔	๕			
มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้														
๑.๑ การสร้างระบบบริหารบุคลากรให้มีประสิทธิภาพตอบสนองต่อภารกิจกรมการปกครอง	- ระดับความสำเร็จของงานโครงการปฏิบัติงานของปลัดอำเภอในระบรวางานการปฏิบัติงาน	๑๕	๔	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕	๐.๗๕๐๐
๑.๒ เสริมสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการ และสร้างความผูกพันภายในองค์กร	- ระดับความสำเร็จในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งตรงตามความประสงค์	๑๕	๔	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	๕	๕	๐.๗๕๐๐
มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๒๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้														
๒.๑ การพัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล	- ร้อยละความพึงพอใจการใช้งานระบบฐานข้อมูลสารสนเทศการบริหารงานทรัพยากรบุคคล (DPIS) และการให้บริการของกลุ่มงานประเมินและทะเบียนประวัติ ของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ	๑๐	๘๐	-	-	-	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๕	๕	๐.๕๐๐๐

เป้าประสงค์/กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	เป้าหมาย ปี ๒๕๖๒	ข้อมูลพื้นฐาน (Baseline data)			เกณฑ์การให้คะแนน					ผลการ ดำเนินการ	สรุปผลการ ดำเนินการ
				๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๑	๒	๓	๔	๕		
๒.๒ เสริมสร้างคุณภาพชีวิตต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร	- ร้อยละเฉลี่ยความพึงพอใจของบุคลากรกรมการปกครองต่อการรับบริการด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑๐	๘๕	๙๖.๑๒	๙๖.๒๙	๙๖.๑๖	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	๙๐+	๕	๐.๕๐๐๐
มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ น้ำหนักในการคำนวณผลคะแนนร้อยละ ๓๐ โดยมีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ น้ำหนัก เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนน ดังต่อไปนี้													
๓.๑ การพัฒนาระบบการดำเนินการทางวินัย	- ร้อยละของการดำเนินการทางวินัยที่แล้วเสร็จตามกำหนดเวลา	๕	๙๐	-	-	-	๕๐	๖๐	๗๐	๘๐	๙๐	๓.๑๖	๐.๑๕๘๐
๓.๒ การพัฒนาระบบการบริหารงบประมาณ	- ร้อยละของความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	๑๐	๙๕	๙๙.๙๘	๙๙.๔๔	๙๙.๖๕	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖	๒.๕	๐.๒๕๐๐
๓.๓ การพัฒนาระบบการประเมินผลเพื่อการเลื่อนระดับ	- ระดับความสำเร็จในการตรวจและประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับข้าราชการสังกัดกรมการปกครอง	๑๐	๕	-	-	-	๑	๒	๓	๔	๕	๔.๘	๐.๔๘๐๐

